

Protokoll Kirkerådets arbeidsgiverutvalg (AGU) 3. mars 2022

Tid: 3. mars 2022 kl 14.00-16.00

Sted: Kirkens hus, Oslo

Til stede: Kristin Gunleiksrud Raaum, leder
Karin-Elin Berg
Olav Fykse Tveit
Karl Johan Kirkebø

Fra sekretariatet: Ingrid Vad Nilsen
Jan Rune Fagermoen
Maude Chinhengo Hals
Øyvind Meling

Andre: Marit Halvorsen Hougsnæs, Ingrid B. Tenfjord og Anne Cecilie
Andresen fra KA (KR-AGU 09/22)

Saker:

KR-AGU 06/22 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes

Vedtak: Enstemmig

KR-AGU 07/22: OU- ordningene

Sammendrag

Det foreligger to ulike OU-avtaler på KA sektoren. En for menighetsråd/fellesråd (OU1), og den andre omfatter rettssubjektet Den norske kirke (OU2). Avtalene regulerer trekket fra den enkelte ansatte, arbeidsgivers andel og bruk av pengene. OU-avtalene kan endres ved vårens tariffoppgjør. Som eneste virksomhet på OU2-området ønsker Kirkerådet å komme tettere på dette arbeidet, og ber om at endring i styresammensetningen i OU2 blir vurdert.

OU2-odningen hadde et mindreforbruk i 2021 på kr 770.000. Det er ønskelig at disse midlene blir brukt, og AGU inviteres til å be om at kompetanse og utvikling på bærekraft blir prioritert brukt av disse midlene.

Forslag til vedtak:

1. Arbeidsgiverutvalget ber om at styresammensetningen i OU2 blir tematisert i forbindelse med revisjon av hovedtariffavtalen, og representasjon fra Kirkerådet vurdert.
2. Arbeidsgiverutvalget ber om at bærekraft i 2022 blir prioritert ved bruk av overskuddsmidler fra 2021.

Vedtak:

1. Arbeidsgiverutvalget ønsker at Kirkerådet som arbeidsgiver skal en plass i OU2 – styret, og ber om at representasjon blir tematisert i forbindelse med revisjon av hovedtariffavtalen.
2. Arbeidsgiverutvalget ber om at bærekraft i 2022 blir prioritert ved bruk av overskuddsmidler fra 2021.

Enstemmig

KR-AGU 08/22 Evalueringen etter streik 2020/2021 og forberedelser til forhandling av Hovedtariffavtalen våren 2022

Sammendrag

Hovedtariffavtalen (HTA) skal reforhandles våren 2022. Det er derfor hensiktsmessig å gjøre en siste gjennomgang av erfaringene fra 2020/2021 som endte i streik, og forberede oppgjøret for 2022. Det omfatter spørsmål om organisering av arbeidet med roller, informasjon og kommunikasjon, prosesser i forkant og undervegs, m.m. Målet bør være økt tydelighet i roller og ansvar på arbeidsgiversiden, klare og forutsigbare prosesser i forkant og undervegs i forhandlingene, og klare målsettinger for hva arbeidsgiver ønsker å oppnå gjennom forhandlingene. Som et bidrag til økt tydelighet og klarere roller i tariffspørsmål foreslås en delegasjon til direktør, med forpliktelse til forankring hos alle med arbeidsgiveransvar.

Kirkemøtet behandlet i 2021 sak om mandat for AGU, og delegerte til Kirkerådet å fastsette dette mandatet. Kirkerådet vedtok slikt mandat for AGU i februar 2022. AGU vil fremme en sak for Kirkerådet om sin forståelse av mandatet, og peke på hvilke saker og emner hvor Kirkerådet vil bli bedt om å fastsette overordnede arbeidsgiverpolitiske føringer. Sekretariatet vil gjennomgå protokoller fra AGU, og peke på hvilke av disse sakene som vil være egnet for behandling i Kirkerådet, som f.eks. Livsfasepolitikk (som ikke er ferdig enda) og Arbeidsgiverpolitikk (som AGU tidligere har vedtatt).

Forslag til vedtak:

1. AGU vil på bakgrunn av Kirkerådets mandat for AGU fremme en sak for Kirkerådet med forslag til hvilke saker og emner som legges frem for Kirkerådet for behandling.
2. AGU gir direktøren følgende fullmakt i forbindelse med forhandlinger av Hovedavtale og Hovedtariffavtale:
 - Innenfor Kirkerådets mandat som virksomhet, legge en plan for strategiutvikling, mediestrategi, og deltakelse i forhandlingsdelegasjon, og gjennomføre dette på AGU sin vegne.
 - Være kontaktpunkt overfor KA i forberedelse og gjennomføring av HA- og HTA- forhandlinger.
 - Være ansvarlig for nødvendig forankring overfor AGU og Kirkerådet, biskopene, bispedømmerådene og stiftsdirektørene og sørge for korrekt involvering av prostene.

Vedtak:

1. AGU vil på bakgrunn av Kirkerådets mandat for AGU fremme en sak for Kirkerådet med forslag til hvilke saker og emner som legges frem for Kirkerådet for behandling.
2. AGU gir direktøren følgende fullmakt i forbindelse med forhandlinger av Hovedavtale og Hovedtariffavtale:
 - Innenfor Kirkerådets mandat som virksomhet, legge en plan for strategiutvikling, mediestrategi, og å delta i forhandlingsprosessen, holde Arbeidsgiverutvalget oppdatert og gjennomføre dette på AGUs vegne.
 - Være kontaktpunkt overfor KA i forberedelse og gjennomføring av HA- og HTA- forhandlinger.
 - Være ansvarlig for nødvendig forankring overfor Kirkerådet, biskopene, bispedømmerådene og stiftsdirektørene og sørge for korrekt involvering av prostene.

Enstemmig**KR-AGU 09/22** Samtale med KA – status partssammensatte utvalg

Marit Halvorsen Hougsnæs, Ingrid B. Tenfjord og Anne Cecilie Andresen fra KA orienterte om status i arbeidet i partssammensatte utvalg.

Vedtak: Saken drøftet

Enstemmig